

20

Rapport
annuel

23-24

codem

Les Conseillers en Développement
de la Main-d'œuvre

cje

Centre-Sud
Plateau Mont-Royal
Mile-End

Mot de la direction

Cette année fut marquée par le contrôle des dépenses et la recherche de nouveaux financements dus aux coupures de l'année précédente. Cet état des lieux démontre la fragilité de notre secteur à demeurer à la fine pointe des pratiques innovantes tout en devant rester centré sur notre capacité financière.

Nous nous sentons de plus en plus à la merci de notre bailleur de fonds principal qui nous donne du fil à retordre. Il change fréquemment les indicateurs de réussite, ne nous permet pas d'envisager l'avenir sereinement. Nous l'avons d'ailleurs appris encore cette année à nos dépens, puisque de nouvelles coupures ont été significatives pour l'année qui s'en vient.

Nous avons l'impression qu'il est déconnecté de la réalité sur le terrain en diminuant constamment notre capacité d'action alors que les besoins sont toujours aussi grands et se complexifient.

Nous ne nous laissons pas abattre et sommes allés évaluer de nouveaux services, nouveaux projets qui nous permettent de limiter l'impact sur la santé financière de l'organisme.

L'équipe aussi a été d'un grand support, très résiliente, elle a permis de passer à travers l'année sans bris de services, en mettant les bouchées doubles pour atteindre les cibles, tout en restant ancrée aux besoins de chaque personne. Quel que soit la situation, nous ne ferons jamais abstraction de la qualité de nos services même si cela doit nous coûter beaucoup. Bravo pour votre collaboration, c'est toujours une immense fierté de vous savoir aussi dévoués à la mission de l'organisme.

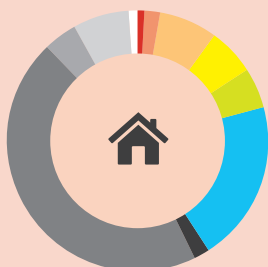
Le conseil d'administration, que je tiens à remercier chaleureusement de son implication, a lui aussi entamé cette année, une réflexion de bonne gouvernance en analysant les alternatives qui s'offrent à l'organisme à court, moyen et long terme. Il en va de la viabilité de l'organisme de ne pas faire l'autruche et de prendre les défis à bras le corps.

Remercions ici l'apport inestimable de deux de nos administrateurs sortants, Guylaine Bouchard et Pierre-Christian Collins-Hoffman qui ont été là lors de plusieurs de nos gros chantiers menés à terme durant les dix dernières années, comme la refonte de nos conditions de travail, le développement de notre service conseil et la fusion de nos deux organismes en 2019. Avec sa lunette de spécialiste de l'intervention et des ressources humaines, Guylaine a pu nous aiguiller sur les meilleures pratiques à implanter, et Pierre-Christian, avocat, médecin en devenir, nous a permis de refondre nos politiques et règlements généraux et d'avoir un avis légal éclairé sur toutes les sphères de l'organisme. Un immense merci à tous les deux !

Vous pourrez constater à la lecture de ce rapport que l'implication de tous et le travail accompli font de notre organisation un modèle dans son domaine.

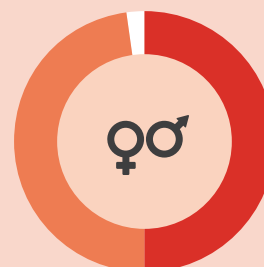
Rachel Guidet, CHRA
Directrice Générale

Profil de notre clientèle



Clientèle par quartier

- BSQ de l'est de Montréal (250) : 5 = 1 %
- BSQ de Parc-Extension (266) : 17 = 2 %
- BSQ centre de Montréal (252) : 46 = 7 %
- BSQ du centre-nord de Montréal (262) : 44 = 6 %
- BSQ du centre-ouest de Montréal (063) : 35 = 5 %
- BSQ Sainte-Marie Centre-Sud (258) : 138 = 20 %
- BSQ du nord-ouest de Montréal (256) : 16 = 2 %
- BSQ du Plateau Mont-Royal (277) : 313 = 45 %
- BSQ du sud-est de Montréal (259) : 26 = 4 %
- BSQ du sud-ouest de Montréal (069) : 48 = 7 %
- Autres BSQ = 1 %



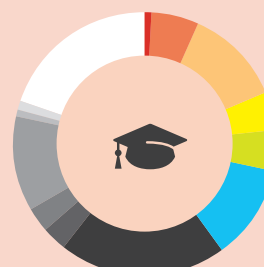
Genre

- Féminin : 50 %
- Masculin : 48 %
- Autre : 2 %



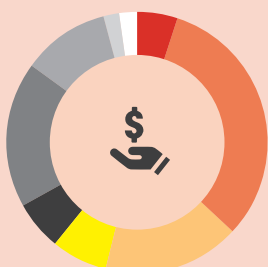
Âge de notre clientèle

- Moins de 15 ans : 4 %
- 15-25 : 24 %
- 26-35 : 38 %
- 36-49 : 24 %
- 50 et + : 10 %



Scolarité

- Études primaires : 1 %
- Études secondaires : 6 %
- DES : 12 %
- DEP : 5 %
- AEC : 5 %
- DEC : 12 %
- BAC : 21 %
- Certificat : 3 %
- DESS : 3 %
- Maitrise : 12 %
- Doctorat : 1 %
- Autres (FPT, ASP, AFP, AEP) : 1 %
- Inconnu : 20 %



Sources de revenus

- Inconnu : 5 %
- Sans revenu : 32 %
- Emploi temps plein : 17 %
- Emploi temps partiel : 7 %
- Travailleur autonome : 6 %
- Aide financière de dernier recours : 18 %
- Assurance-Emploi : 11 %
- Prestations (SQ, CNESST) : 2 %
- Autres : 2 %



Clientèle référée par Services Québec

695

98 % de notre clientèle réside sur l'Île de Montréal
Extérieur de Montréal : 2 %

Nos secteurs d'activité et notre offre de services

Services pour les individus de 18 ans et plus habitant sur l'Île de Montréal



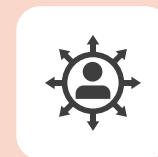
Service d'aide à la recherche d'emploi

Chez CODEM/CJE nous basons notre approche sur l'humain, pour mieux cerner les problématiques et les attentes du ou de la client-e. Nous élaborons une évaluation du profil personnel et professionnel de la personne afin de l'aider au mieux dans son élaboration de plan de carrière. Au-delà du rôle technique, le-la conseiller-ère offre un soutien moral et se montre à l'écoute des problématiques et émotions vécues par le-la client-e.



Services spécialisés en entrepreneuriat et projets artistiques

Ayant une forte population œuvrant dans les secteurs des communications ou des arts sur notre territoire, nous offrons des parcours individualisés ou spécialisés en art et également en entrepreneuriat.



Orientation professionnelle

Nous nous efforçons en tant que conseiller-ères d'orientation chez CODEM/CJE d'axer notre expertise sur le parcours de la personne. Grâce à des entretiens individuels et des tests psychométriques, nous accompagnons chaque client-e dans sa démarche. Les objectifs principaux de l'intervention en orientation sont d'établir des passerelles entre la situation de la personne, sa structure identitaire, ses intérêts et valeurs, ses aptitudes, ses aspirations et les possibilités qui s'offrent à elle sur le marché du travail.

Service-conseil aux organisations



Nous offrons une gamme de service variée afin de répondre aux besoins des employeurs en termes de recrutement, de fidélisation du personnel, d'évaluation de potentiel ou de transition de carrière. Nos conseiller-ères, expert-es en la matière, travaillent avec les client-es, pour répondre à leur problématique.



L'équipe de service-conseil chez CODEM-CJE offre une gamme des services afin de répondre aux besoins des organisations au niveaux du recrutement, fidélisation du personnel, évaluation du potentiel et développement organisationnel en plus de la formation et de la médiation en milieu de travail. Notre équipe déploie son expertise et son savoir-faire pour répondre aux défis auxquels font face les petits employeurs.

Au cours de l'année écoulée, nous avons observé une augmentation substantielle du nombre de demandes de services.

Notre équipe Service-conseil a répondu avec succès à une diversité de mandats, tant en interne qu'en externe, couvrant les domaines suivants :

- Développement et maintien de structures organisationnelles équitables
- Conception de politiques organisationnelles
- Prévention du harcèlement psychologique et sexuel
- Équité, diversité et inclusion (ÉDI)
- Médiation en milieu de travail
- Accompagnement d'équipes pour l'amélioration de la communication interne
- Création et animation d'ateliers et de formations pour les partenaires du quartier
- Soutien aux gestionnaires dans leur restructuration organisationnelle
- Processus de dotation/évaluation de potentiel

Dans le contexte actuel du marché du travail, nous constatons que les organisations communautaires font face à des besoins croissants en matière de gestion des ressources humaines. Ces besoins se manifestent dans divers domaines, avec une tendance marquée pour le recours à la médiation comme outil de gestion des conflits en milieu de travail.

Quelques retours de participant·es

« 10 ans après avoir fini mes études j'étais perdue dans ma carrière. J'ai rencontré ma conseillère pour évaluer mes options de réorientation. Elle a été très à l'écoute, super empathique et de bons conseils. J'ai maintenant plusieurs avenues pour ma réorientation mais également les outils pour aller chercher les informations dont j'ai besoin pour répondre à mes questionnements. Un gros merci ! »

– MR

« Ma conseillère est vraiment géniale! Elle a pris le temps nécessaire pour s'assurer de bien comprendre qui suis-je et déterminer ainsi les mécanismes/schémas que j'ai développé au fil du temps afin de répondre à mon besoin initial. Elle a su soutenir mon processus d'évolution (si je peux le résumer ainsi). De plus son offre de soutien par l'entremise de l'écrit (courriel envoyé au besoin) a eu l'effet d'un "filet de sécurité" pour moi. Je suis très reconnaissante envers elle pour ça! Nous avons parcouru ensemble un chemin parfois sinueux mais qui valait la peine d'être parcouru tout au long de l'année 2023-2024. »

– MM

« J'aimerais remercier le CODEM/CJE en particulier ma conseillère, pour le temps et le dévouement qu'elle a mis dans mon orientation. En effet, je me sentais perdue et étais prête à faire n'importe quelle étude et grâce à nos séances de travail, elle a su et pu m'orienter, vers un domaine, qui par le passé est ce que j'avais appris et pour lequel j'avais travaillé toute ma vie. Je lui suis tellement reconnaissante. Vraiment, MERCI. »

– JT

« Avoir une médiatrice nous a permis de communiquer les vraies choses entre nous sans trop s'inquiéter (du moins, moins que d'habitude) de la tournure des choses. Aussi, la consultante a mis un cadre et une certaine structure à nos rencontres, ce qui a selon moi favorisé la communication et que tous les sujets soient abordés. »

– Anonyme

Nos réalisations de l'année



Nouveaux-elles client-es

999



Nombre d'heures d'interventions

15 656



Personnes présentes à nos événements

771



Mes finances, mes choix

25

ateliers donnés

389

nouveaux.elles participant.es



Nombre évènements

65

- Ateliers dans les écoles
- Ateliers de groupe
- Kiosques
- Projets jeunesse

Services CJE 14 – 35 ans pour les personnes vivants sur le territoire Centre-Sud, Plateau-Mont-Royal et Mile-End



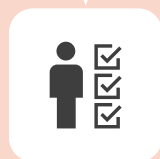
Projets CRÉNEAU

Ces projets s'adressent aux jeunes de 15 à 35 ans et visent à favoriser la **persévérance scolaire**, l'**autonomie personnelle** et sociale ainsi que la participation à des projets **d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat** et de favoriser la présence des jeunes sur les lieux décisionnels.



Autonomie personnelle

Ce service d'accompagnement spécialisé vise à favoriser chez les jeunes, l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer leur autonomie sur les plans personnel et social.



Entrepreneuriat-Bénévolat-Volontariat :

Grâce à ce programme, les jeunes sont invités à participer au développement de projets divers ayant une portée entrepreneuriale ou collective. Nos chargé(e)s de projets travaillent en collaboration avec les jeunes pour leur permettre de réaliser un projet de A à Z en partant de l'idée de création jusqu'à sa réalisation.

Entrepreneuriat : ce projet vise à développer les compétences entrepreneuriales et le développement de la culture entrepreneuriale chez les jeunes.

Bénévolat : ce volet permet de donner l'opportunité aux jeunes de s'engager dans leur milieu en participant à des projets de bénévolat.

Volontariat : ce volet permet de mettre en œuvre des projets de volontariat pour favoriser l'engagement des jeunes auprès de la collectivité.



Persévérance scolaire

Ce programme offre du soutien aux jeunes pour les encourager à la persévérance scolaire ou dans le retour aux études. Un.e intervenant.e est présent.e dans les écoles secondaires du quartier pour rencontrer les jeunes et les aider dans leur cheminement socio-professionnel.



Programme Départ@9

Ce programme est un accompagnement personnalisé pour déterminer un objectif de retour en emploi ou à l'école destiné aux 15 à 29 ans.



Mes finances, mes choix (MFMC) financés par nos Caisses Desjardins locales

Le **programme Mes finances, mes choix** permet aux jeunes de 16 à 25 ans de démystifier toutes les notions liées aux finances. Plusieurs conseiller·ères en emploi sont accrédités par Desjardins.



Projets jeunesse significatifs

Le programme Créneau carrefour jeunesse (Créneau) est un partenariat entre les carrefours jeunesse-emploi (CJE) et le Secrétariat à la jeunesse, ciblent les jeunes de 15 à 35 ans.

Ses objectifs principaux incluent :

- Encourager la persévérance scolaire et soutenir les jeunes vulnérables pour favoriser leur autonomie personnelle et sociale.
- Offrir des opportunités d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat.
- Promouvoir l'accès des jeunes à des lieux décisionnels.

En complémentarité de ce financement, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale du Québec a mis en place un programme, le PSCJE, qui soutient les Carrefours jeunesse-emploi (CJE). Ces derniers ont pour mission principale d'accompagner les jeunes de 16 à 35 ans dans leur démarche d'insertion sociale et économique.

Dans le cadre de ce programme, le plan d'action local doit inclure quatre axes d'intervention prioritaires. Ces axes sont conçus pour mieux cerner les enjeux liés au développement de la jeunesse et apporter des solutions adaptées aux problématiques spécifiques de chaque territoire.

Une quinzaine de projets ont été réalisés afin de répondre aux besoins des jeunes de notre communauté.

Projets coup de cœur jeunesse

L'insertion socioprofessionnelle durable

Entrepreneuriat

Développer la fibre entrepreneuriale des élèves de l'école secondaire Jeanne-Mance.

Du 12 octobre 2023 à mai 2024, les élèves du 2e cycle ont eu la possibilité de s'inscrire à l'escouade entrepreneurial de l'école secondaire Jeanne-Mance, où ils ont eu l'opportunité de créer leur propre entreprise. Ce projet s'est réalisé en partenariat avec le programme Entreprise Étudiante de JA Québec. Il s'est tenu en grande partie au CJE puisqu'il s'est étalé durant la grève des enseignant-es.

Les participant-es ont :

- participé à toutes les étapes de la constitution à la dissolution de l'entreprise,
- géré le budget, la production et la vente de leurs produits ou services,
- réparti les tâches de gestion de l'entreprise (présidence, production, finances, ressources humaines, marketing, technologie),
- eu l'opportunité de participer à plusieurs événements (formation au HEC Montréal, marché de Noël, congrès, gala de fin d'année).

Les jeunes entrepreneurs ont lancé leur entreprise : SentDoux ! Ils ont réalisé leurs premières ventes au kiosque de l'école Jeanne-Mance et au sein de CODEM/CJE. Notre agente de projets jeunesse les a guidés dans cette aventure tout au long de l'année scolaire.

Les parfums ont été vendus à de 7\$ l'unité et près de 50 bouteilles ont été vendues.



Bénévolat



MARCHÉ DE NOËL À L'ÉCOLE SECONDAIRE JEANNE-MANCE

Des élèves bénévoles du 2^e cycle de l'école Jeanne-Mance ont organisé un marché à l'école. Les jeunes ont vendu des objets ou de la nourriture et des boissons qu'ils avaient conçus. La vente a eu lieu le 14 décembre 2023, et 2000 \$ ont été récoltés.

Les bénéfices de la vente sont allés à des organismes choisis par les élèves en classe de 2^e secondaire. Les organismes communautaires du quartier ont également été invités à se joindre au marché et à présenter leurs services aux élèves et à leurs parents.

L'objectif principal était d'impliquer des élèves de l'école secondaire Jeanne-Mance dans la communauté.



PROGRAMME PAUSE

Pour la 7^{ème} année consécutive, les participant-es du Programme Pause ont eu l'opportunité de prendre part à des classes de maître portant sur les compétences de l'avenir, de bénéficier de sessions de coaching de carrière avec les experts de CODEM/CJE, de réfléchir aux compétences et aux éléments clés de la créativité, de travailler sur leur portfolio créatif, et de se risquer à la création de leurs projets intégrateurs.

Ces projets avaient pour but d'apporter des solutions à des enjeux cruciaux tels que le transport urbain, l'accessibilité alimentaire et l'autisme, en collaboration avec l'association Autisme sans limites!



CJE T'EXPOSE

Le CJE T'expose est un projet destiné aux artistes en arts visuels de 16 à 35 ans qui souhaitent exposer leurs œuvres dans un contexte public. Par cette initiative, nous avons souhaité offrir une vitrine et une expérience concrète d'exposition aux artistes ainsi qu'une opportunité de faire connaître leur travail aux personnes fréquentant notre organisation. Nous avons organisé un vernissage le 6 juin 2024, où famille, ami-es, membres du milieu des arts et grand public furent conviés.

Nous avons souhaité exposer cinq artistes qui faisaient partie de notre clientèle lors de cet événement. Leurs œuvres furent exposées dans nos locaux pour une durée de trois mois. **36 personnes** sont venues encourager les artistes et des œuvres ont été vendues.



TON EMPLOI D'ÉTÉ

Le programme Ton emploi d'été offre la possibilité aux jeunes de recevoir de l'aide pour leur recherche d'emploi, d'être reçu-es en entrevue de sélection et d'occuper un emploi d'été d'une durée d'environ 6 semaines pendant la période estivale, dans une entreprise du Plateau Mont-Royal, du Mile-End ou du Centre-Sud.

47 jeunes se sont inscrits et nous les avons accompagnés durant tout le processus. Ainsi les jeunes ont reçu un accompagnement auprès d'un-e conseiller-ère en emploi en groupe et en individuel, ils ont bénéficié de 3 ateliers sur le retour d'expérience, la fiche de paie, le premier emploi et des mises en situation. Par ailleurs, ils-elles ont été préparé-es à passer une entrevue de groupe. **25 jeunes** ont fini le programme et ont travaillé sur toute la période estivale.



L'écocitoyenneté, agir dès aujourd'hui pour demain



Volontariat

SALADE SOLIDAIRE

Le projet Salade Solidaire consiste à réunir un groupe de jeunes volontaires entre 18 et 35 ans pour 12 semaines, dont 10 semaines sur le terrain. L'objectif était de favoriser l'implication des jeunes du territoire dans un projet de sécurité alimentaire. 4 jeunes ont accompagné durant leur parcours, du 5 juin au 25 août 2023 en partenariat avec la CDC du Plateau Mont-Royal, les volontaires ont eu l'opportunité de :

- Planter et entretenir les plantes, légumes et fruits
- Préparer des fiches pour les citoyen·nes
- Construire et animer des ateliers
- S'occuper des réseaux sociaux
- Organiser des évènements/activités pour les citoyen·nes



AVANT



APRÈS



COHORTE ÉCOCITOYENNE

Les participant-es ont organisé des actions destinées aux habitant-es du Plateau Mont-Royal, Mile-End et du Centre-Sud pour les sensibiliser à l'écologie de diverses façons : formations, événements et outils.

Une cohorte de 4 volontaires, encadrés par l'agente de projet, s'est réparti les tâches, a déterminé les étapes, géré le budget et créé les outils nécessaires au projet durant 12 semaines.

Les écocitoyen·nes ont décidé de diffuser le film documentaire "La Goutte de trop" à CODEM/CJE, en présence du réalisateur Jérémie Battaglia. Cet événement a rassemblé **28 personnes**.

Lors de cet événement, il y a eu une exposition sur le thème de l'eau, une dégustation d'eau filtrée ainsi qu'un quiz éducatif sur les bonnes pratiques. Un document pédagogique sur la préservation de l'eau a été distribué pour clôturer la soirée.

Ce projet a permis aux volontaires de développer des compétences professionnelles et personnelles (collaboration, communication, créativité, adaptabilité, résolution de problèmes) et de leur offrir une expérience d'engagement citoyen.



ACTIVITÉ DE NOËL

Nous avons organisé, à l'approche des fêtes de fin d'année, une activité permettant aux participant-es créer des cartes de vœux à partir de papiers recyclés. Cette séance de création s'est révélée être bien plus qu'une simple activité : elle a offert une occasion unique de renforcer les liens entre les participant.es dans une atmosphère conviviale et chaleureuse.

De plus, nous avons pu offrir de magnifiques cadeaux aux 16 personnes présentes grâce aux généreuses contributions de nos commanditaires : Bota Bota, spa-sur-l'eau, Espace pour la vie, Bayard Éditions, Espace Libre, TNM - Théâtre du Nouveau Monde, Cinéma Moderne, Poulet Rouge (Saint-Denis), Cinémathèque québécoise, Dollarama, Resto Végé et La Graine Brûlée.

La réussite éducative pour tous

Persévérance scolaire

LES JOURNÉES DE LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Le 12 février 2024, l'École Pierre-Dupuy et l'École des métiers des Faubourgs de Montréal ont eu l'honneur d'accueillir la cérémonie de lancement, en collaboration avec Réseau réussite Montréal.

Plus de 250 invités, dont le ministre de l'Éducation, M. Bernard Drainville, et la mairesse de Montréal, Mme Valérie Plante, ainsi que de nombreuses personnalités du milieu de l'éducation ont rejoint cette initiative inspirante.

Les témoignages émouvants des élèves et anciens élèves du Centre de services scolaire de Montréal (CSSDM) ont illuminé cette journée, mettant en lumière les fruits de la persévérance dans leur parcours scolaire.

MICRO-TROTTOIR : DONNONS LA PAROLE AUX JEUNES !

Tout au long de la semaine nous avons diffusé sur les réseaux sociaux les réponses des jeunes de l'École secondaire Jeanne-Mance. Sous forme de micro-trottoir nous leur avons posé diverses questions telles que : Que représente la persévérance scolaire pour toi ? Comment persévérer ? Qu'elles sont les personnes qui t'ont inspirée ?



« Ce n'est pas lâcher et continuer à donner tous ses efforts pour réussir son année, ou un examen, ou tout ce qui concerne l'école. »

« Pour persévérer, il ne faut pas abandonner parce que ça gâcherait tout. Toujours s'entourer des bonnes personnes, poser des questions aux professeurs, aller en récupération si tu as besoin d'aide. »

« J'ai lu un article un jour sur Einstein. En fait, il paraît qu'il n'était pas très bon à l'école. Puis là, il a persévéré, il a continué. Puis là, on sait que c'est une des personnes les plus intelligentes au monde. »



L'ÉQUIPE DE CODEM/CJE AUX COULEURS DE LA PERSÉVÉRANCE : JEUDI PERSÉVERT

L'équipe a porté le vert lors du Jeudi PerséVert, en mettant en lumière la couleur verte, nous célébrons une formidable vague de soutien aux élèves et étudiant-es

Pourquoi le vert ?

Le vert incarne la jeunesse et l'espoir. Il symbolise ces jeunes qui, jour après jour, ont besoin d'être reconnus et encouragés pour persévérer. Cette couleur est l'une des deux composantes du ruban de la persévérance scolaire, l'autre étant le blanc.

Le blanc, synthèse de toutes les couleurs, représente la communauté unie dans son engagement envers le développement des jeunes.



MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS

Tout le long du Mois de l'histoire des Noirs, des personnalités inspirantes ont été diffusées sur les réseaux sociaux de CODEM/CJE.

Pour clôturer le mois, nous avons eu l'honneur de recevoir Marven Clerveau dans nos locaux !

Marven est un artiste multidisciplinaire basé à Montréal, d'origine haïtienne, dont le parcours est remarquable tant par sa détermination que par son talent artistique. Malgré les défis posés par une dysphasie et une scoliose depuis sa naissance, Marven a choisi de s'exprimer à travers des médiums tels que le dessin, la bande dessinée et la peinture pour partager ses expériences, exprimer sa différence et valoriser sa singularité.

En plus de ses explorations artistiques personnelles, Marven a travaillé sur une série de portraits mettant en vedette des figures marquantes de l'histoire du rap québécois, démontrant ainsi sa diversité artistique et son engagement envers la représentation culturelle. Son travail a été reconnu par le Conseil des arts et des lettres du Québec, qui lui a attribué une bourse pour soutenir son projet artistique.

À travers son art, Marven continue d'inspirer les autres et de repousser les limites de sa créativité, démontrant que les obstacles peuvent être surmontés et que la différence peut être célébrée. CODEM/CJE lui a donc décerné une bourse de persévérance pour son incroyable parcours.

Développer l'autonomie et assurer l'accès en santé et services sociaux

Bénévolat

JOURNÉE BIEN-ÊTRE

Quelle journée apaisante et ressourçante à l'École secondaire Jeanne-Mance ! Le 20 février dernier, les élèves des classes d'accueil de francisation ont eu l'opportunité de se plonger dans une oasis de bien-être lors de notre activité spa encadré par une de nos intervenant-es. Entre soins manucure, visage et maquillage, ils ont pris le temps de se chouchouter et de se détendre. Plusieurs activités ont été proposées tout au long de la journée, encourageant les participant-es à interagir en groupe et à faire de nouvelles découvertes sur eux-mêmes. Cette initiative a suscité de belles discussions et créée de belles rencontres.



TON ÉTÉ AU PARC

Nous avons été présent-es au Parc La Fontaine tout au long des mois de juillet et d'août, en fonction de la météo. Au programme : activités, jeux-concours et petites surprises à gagner sur place ! Nous étions disponibles pour répondre à toutes les questions des participant-es concernant leur recherche d'emploi, permettant ainsi aux personnes de découvrir nos services qu'elles n'auraient peut-être pas cherchés d'elles-mêmes.



Le service civique international avec l'OFQJ



Agréé par l'Agence du Service civique, l'OFQJ permet aux jeunes français de 18 à 25 ans (élargi à 30 ans pour les personnes en situation de handicap) d'effectuer une mission de Service Civique dans des structures francophones sur le continent américain.

Pour la 8^e-ème année consécutive, nous avons accueilli une jeune volontaire en Service Civique, Mariama Sakho, pour une période de 11 mois au sein de CODEM/CJE. Sa contribution a été précieuse pour promouvoir nos services auprès de la population locale. Elle a joué un rôle clé dans la communication, l'organisation d'événements et le soutien de divers projets jeunesse.

« CODEM/CJE a été l'une des structures d'accueil les plus enrichissantes que j'ai connues. Dès le début, on m'a accordé toute confiance, me permettant d'exploiter pleinement mes potentiels et de porter des projets qui me tiennent à cœur. Toujours soutenu par mes collègues, j'ai évolué dans une ambiance de travail empreinte de confiance et de bienveillance. J'ai énormément appris, tant sur le plan professionnel qu'humain et technique. Pour tout cela, un grand merci à CODEM/CJE et à mes formidables collègues ! »

LES MISSIONS LOCALES DE FRANCE PUISENT DE L'INSPIRATION AU QUÉBEC

De concert avec l'Office franco-québécois pour la jeunesse (OFQJ) en France et LOJIQ - Les Offices jeunesse internationaux du Québec, une délégation de 14 professionnel·les issu·es du milieu de l'intégration socioprofessionnelle et des Missions locales de France sont venu·es s'inspirer de nos pratiques en matière d'inclusion, notamment auprès des minorités visibles, des personnes non binaires et des personnes en situation de handicap.

Ce fut l'occasion de présenter Départ@9 et de partager sur ce qui fait la réussite de ce programme, tout en échangeant avec d'autres intervenant·es de Départ@9 de différents quartiers.

Une belle occasion de présenter les bons coups, de renforcer les partenariats et d'enrichir nos pratiques.



Partenariats et mobilisation

Nous nous sommes associés à plusieurs organismes tout au long de l'année afin d'offrir à leurs participant-es des ateliers, des formations ou participer à la mise en place de projets en commun.

- Arborescence
- Le CAP
- CDC Centre-Sud
- CDC Plateau Mont-Royal
- Centre le Beau Voyage
- Centre Champagnat
- CIEC (Plateau, Centre-Sud, Mile-End/Outremont)
- Comité HLM Mentana
- CRIC (Carrefour de Ressources en Interculturel)
- Gédéon Ouimet
- Le Grip
- L'Association Les Chemins du Soleil
- Milton Parc
- Oxy-Jeunes
- Parrainage Civique
- Table de concertation Jeunesse Centre-Sud
- Table Jeunesse Grand Plateau
- YMCA

PROJET SIGNIFICATIF : FOIRE LOCALE L'EMPLOI MA PLACE DANS LE CENTRE-SUD EN COLLABORATION AVEC LES AUTRES ORGANISMES

Le Pôle Emploi Centre-Sud, qui regroupe plusieurs organismes de soutien à l'emploi dans le quartier Centre-Sud, a, de nouveau, rassemblé ses expertises cette année pour offrir des services à la population et aux employeurs du secteur.

Ces organismes sont :

- CODEM/CJE
- Groupe Information Travail (G.I.T.)
- Intégration Jeunesse du Québec (IJQ)
- Mouvement pour l'Intégration et la Rétention en Emploi (MIRE)
- Opération placement jeunesse (OPJ)
- Clef pour l'intégration au travail des immigrants (CITIM)
- Sentier Urbain



La Foire locale de l'emploi - Ma place dans le Centre-Sud vise à faciliter le jumelage entre les personnes en recherche d'emploi et les postes disponibles des entreprises participantes et des organisations, en réponse à la pénurie de main-d'œuvre et aux défis de rétention.

Nous avons organisé deux foires de l'emploi cette année (28 septembre 2023 et le 28 mars 2024), plus d'une centaine de personnes étant présentes à chaque événement.



Visibilité et communication

	CODEM/CJE (AU 30 JUIN 2023)	CODEM/CJE (AU 30 JUIN 2024)
	3 094 abonné-es	3 207 abonné-es
	581 abonné-es	785 abonné-es
	780 abonné-es	917 abonné-es
	1 200 abonné-es	1 229 abonné-es
	553 abonné-es	600 abonné-es

NOUVEAUTÉ : THREAD 62 ABONNÉ.ES

CODEM/CJE PLATEAU
codemcjeplateau



Montréal | ☎ 514-522-9151
Recherche d'emploi
#Orientation
Projets jeunesse | TIKTOK : @codem.cje
Services aux entreprises et aux organismes

Threads est une nouvelle application conçue par l'équipe Instagram. Les internautes peuvent se connecter à leur compte Instagram pour partager des informations sous forme de texte et participer à des discussions publiques. L'application permet de créer des publications qui peuvent comporter jusqu'à 500 caractères, avec la possibilité d'inclure des liens, photos, carrousels et vidéos pouvant durer jusqu'à cinq minutes.

Site web - Nombre d'utilisateur·ices entre 2023-2024



UTILISATEUR·ICES

19 158

PAGES VUES

62 345

Nous avons commandé de nouveaux supports promotionnels. Ces matériels, aux messages percutants et aux couleurs vives, sont utilisés dans les parcs et les écoles pour attirer une clientèle jeune, à venir découvrir nos services. Ils véhiculent une image de professionnalisme et de qualité, inspirant confiance dès le premier regard.

Top 10 des pages les plus vues pendant cette période :

CATÉGORIE	PAGES VUES
Page d'accueil	10 098
Offres d'emploi	5 541
Contactez-nous	3 129
Placement en entreprise	2 498
Recrutement. À la recherche de la perle rare?	2 226
Une équipe de spécialistes hautement qualifiés	2 198
Service d'aide à l'emploi - bénéficiaire d'un accompagnement personnalisé	2 180
Orientation professionnelle - faire des choix pour redonner un sens	2 063
CODEM - Orientation professional-employability	1 205
Rendez-vous en ligne, veuillez compléter le formulaire - CODEM	1 124





TABLE DES CARREFOURS JEUNESSE EMPLOI DE L'ÎLE DE MONTRÉAL

Le comité des CJE de l'île de Montréal se réunit une fois par mois pour promouvoir les initiatives des CJE de l'île sur les réseaux sociaux. Nous rappelons les dates clés et les services proposés par les CJE. Ce comité, composé de trois conseiller·es/agent·es de communication, coordonne également les passages radio des CJE sur CIBL dans les chroniques des Aurores Montréal. Depuis ce jour, CODEM/CJE a eu l'opportunité d'animer deux chroniques pour parler de notre organisme et de nos projets jeunesse.



UN PROJET CRÉÉ PAR LES CJE DE L'ÎLE DE MONTRÉAL, DE LAVAL ET DE LONGUEUIL : LABAZ

DatAide, un programme de Centraide, ainsi que le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie (MEIE) subventionnent le projet-pilote d'une plateforme pour contribuer au recrutement de jeunes par les CJE et favoriser leur maillage en emploi.

Ce projet implique tous les CJE de l'île de Montréal, de Laval et de Longueuil. Après des mois de travail pour identifier un nom, LABAZ, une identité visuelle, les besoins des jeunes et les besoins technologiques permettant d'offrir une expérience intéressante, une première version a été relâchée en mai, il s'agit de la V0 (version 0).

Des jeunes identifié·es par les CJE ont été invités à titre de bêta-testeurs pour fournir de la rétroaction. À ce stade, l'application permet entre autres aux jeunes de connaître leur CJE qui correspond à leur lieu de résidence ainsi que de prendre rendez-vous avec un·e conseiller·ère (la personne à l'accueil reçoit un courriel pour prendre contact avec le jeune). Le·la jeune doit compléter des quêtes et missions pour documenter son profil et progresser dans son cheminement.

L'équipe LABAZ travaille sur la prochaine version qui ajoutera une banque d'offres d'emplois sur plateforme. La conseillère aux communications de CODEM/CJE siège sur le comité pilotage afin de suivre le projet.

Implication dans la communauté

CODEM/CJE est un organisme ancré dans sa communauté. Plus particulièrement, le CJE dessert les quartiers Centre-Sud, Plateau-Mont-Royal et Mile-End.

Afin de participer activement à la vie communautaire de ces quartiers, certains membres de l'équipe contribuent à différentes tables de concertation.

VOICI LA LISTE DES TABLES DE CONCERTATION ET AUTRES INSTANCES SUR LESQUELLES NOUS SIÉGEONS:

- Comité territorial Quartier latin – Les Faubourgs (Chambre de commerce de l'est de Montréal)
- Conseil d'administration des Voies culturelles des Faubourgs
- Corporation de développement communautaire Action Solidarité Grand-Plateau
- Corporation de développement communautaire Centre-Sud
- Pôle-emploi Centre-Sud
- Table de concertation jeunesse Centre-Sud
- Table de concertation jeunesse Grand Plateau
- Table des partenaires en santé mentale
- Table du RIPAJ-Montréal/ Réseau d'intervention de proximité auprès des jeunes de la rue, Québec

DE PLUS, LA DIRECTION DE CODEM/CJE FAIT PARTIE DE COMITÉS ET COLLECTIFS :

- Conseil d'administration de RAP jeunesse
- Conseil d'administration du CACJÉQ (Collectif autonome des CJE du Québec)
- Conseil d'administration du Centre St Pierre
- Conseil d'administration du Réseau des services spécialisés de main-d'œuvre (RSSMO)
- Forum régional des ressources externes de Montréal
- Table des CJE de Montréal

RENCONTRE HISTORIQUE DES CJE POUR L'AVENIR DES JEUNES

Le 16 mai 2024 à Saint-Alexis-des-Monts, les dirigeant-es des CJE du Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec (RCJÉQ) et du Collectif autonome des CJE du Québec (CACJÉQ) se sont réunis pour planifier un avenir commun pour les jeunes.



Retour en image sur notre AGA pas plate !

Nous avons célébré le 26 octobre dernier notre assemblée générale annuelle dans une ambiance conviviale et festive.

Lors de cet événement, nous avons présenté de façon originale notre rapport annuel 2022-2023, permettant aux participant-es de découvrir, à travers nos kiosques, nos réalisations de l'année au travers diverses activités interactives. La soirée s'est poursuivie avec une prestation enflammée de notre DJ, qui a su animer la piste de danse et créer une atmosphère dynamique et joyeuse.



Les employé·es au cœur de notre organisation !

CODEM/CJE est soucieux d'offrir un milieu de travail stimulant et de qualité.

Tout au long de l'année, le comité social ainsi que le comité bien-être et orientation stratégique organisent des activités divertissantes et originales pour permettre aux membres de l'équipe de développer un sentiment d'appartenance au sein de l'organisme.

- Divers 5 à 7
- Cabane à sucre
- Pique-nique de la Saint-Jean
- Party de Noël
- Activité de cohésion d'équipe
- Formations

LES EMPLOYÉ.ES SONT IMPLIQUÉ.ES DANS DIVERS COMITÉS TOUT AU LONG DE L'ANNÉE

- Comité atelier
- Comité communication et activité promotionnelle
- Comité bien-être et orientation stratégique
- Comité santé-sécurité
- Comité vert
- Comité documentation
- Comité loi 25 (nouveau)
- Comité civilité harcèlement (nouveau)



Activité de cohésion d'équipe



Éclipse du 8 avril



Érablière à CODEM/CJE

UNE ACTIVITÉ SPÉCIALE À L'OCCASION DU JOUR DE LA TERRE :

Nous avons marqué cette journée en mettant l'accent sur nos efforts écologiques, tout en reconnaissant que notre engagement envers l'environnement doit être constant, jour après jour. Nous avons fabriqué notre propre liquide vaisselle et nettoyant tout usage écologique.



Comité vert : Actions significatives

- Création du coin recyclage (stylos usagés, papiers, piles etc)
- Jour de la terre : préparation de produits ménagers écologiques en équipe
- Pamphlet du comité vert partage de bonnes pratiques au quotidien

Recyclage

- Avoir un compost
- Réutiliser les boîtes des livraisons pour congeler les aliments (remplace les ziploc)
- Vendre ou donner les objets dont on ne se sert plus
- Éteindre la lumière lorsqu'on quitte une pièce
- Utiliser des contenants réutilisables



Consommation énergétique

- Diminuer le chauffage lorsqu'on est absent
- Couper l'eau lors du savonnage sous la douche
- Récupérer l'eau de pluie et l'eau de lavage des légumes pour arroser les plantes
- Utiliser l'eau de cuisson des oeufs comme engrais
- Acheter une chasse d'eau double débit

SAVIEZ-VOUS QUE ?

Depuis mai 2022 : le compost est mis en place à CODEM/CJE. À raison de 3 sacs par semaine, cela fait plus d'une tonne d'aliments compostés.

Prochaine étape : ne plus jeter d'aliments



Retrouvez les recettes des produits réalisés dans le K

K:\Admin\Comités\Comité vert\2024\Activité jour de la terre\Recette produits ménagers

JOURNÉE DE LA TERRE 2024

Le comité vert vous remercie pour votre participation et toutes vos belles idées !

QUOTIDIEN

Lieux d'achat

- Lemieux
- Rachelle-Béry
- Épiceries Tau
- Méga-vrac
- Savonnerie au pays des bleuets
- Marketplace (Seconde vie)
- Renaissance
- Manoir d'Youville
- Chateauguay (pommes bio)



Transports

- Vélo / bixi/ rollerblade
- Transports en commun
- Communauto
- Covoiturage (entre collègues, amigo express, Poparide)
- Marche



Nourriture

- Paniers biologiques
- Ferme Lufa
- Achats locaux et sur les marchés
- Cueillettes de saison dans les champs
- Réserve de fruits et légumes pour plusieurs mois = laver, couper et conserver au congélateur dans des boîtes à lunch

MAISON

Produits ménagers

- Savon noir
- acide citrique & eau bouillante pour les toilettes
- vinaigre & bicarbonate
- Guenilles lavables
- Chiffons microfibrés
- boules de séchage & huiles essentielles



Produits de soin

- Coton réutilisable
- Culottes sanitaires lavables
- papier toilette réutilisable
- Huiles essentielles désinfectantes (tea tree, pamplemousse, lavande)
- Marc de café & huile de coco (Exfoliant)



Les membres de l'équipe 2023-2024

Alvarado Eduardo	Judas, Mélanie
Bihannic, Claire (stagiaire)	Lupien, Isabelle
Bipat, Géraldine	Ouellet-Rochefort, Catherine
Bolduc, Laurianne	Rigal, Fanny (contractuelle - PVT)
Bonnaire, Angélique	Riopel, Sébastien
Calmé, Marie	Ross, Nathalie
Côté, Alexandra	Simpson, Chantal
Desormeaux, Audrée	Steinmeyer, Cornelia
Douguet, Chloé	Tang, Simin (EN MATERNITÉ)
Dugas, Johanne	Tarczali, Sandra
Dumont, Alexandra	Tecozautla Medina, Elia Mayahuel
Dumouchel-Paquet, Rebecca	Touchette, Manon
Elkhalili, Mariam	
Filiatrault, Sarah	
Fortier, Marc	
Gagnon, Catherine	
Gauthier, Nathalie	
Beaupré, Gabrielle	
Gauthier, Nathalie	
Gingras, Sylvain	
Gratien, Alexandra	
Gravel, Louise	
Guidet, Rachel	

Les membres du Conseil d'administration 2023-2024

Bouchard, Guylaine <i>Administratrice</i>	Collins Hoffman, Pierre-Christian <i>Secrétaire</i>	Larivière, Dominique <i>Vice-Présidente</i>	Lefebvre, Carole <i>Administratrice</i>
Bouchard, Charles <i>Administrateur</i>	Fontaine, Patrick <i>Président</i>	Traore Massa, Goundo <i>Administrateur</i>	Filippi, Arnauld (coopté en cours d'année) <i>Administrateur</i>

Notre constat de l'avenir

Nous voici à l'aube de nos 40 ans, l'âge de la maturité, de la prise de conscience d'une certaine philosophie de vie. Il en va de même pour notre organisation qui fêtera ses quarante ans en octobre 2024.

On pourrait dire que depuis que l'Archevêché de Montréal a parrainé l'organisme, il en a vu couler sous les ponts et il est toujours debout, il a su se réinventer, prendre des voies différentes, expérimenter des choses, en laisser aller.

Il demeure que l'ADN de l'organisme avec sa mission principale d'accompagner des gens dans leur recherche de mieux-être n'a pas tari, elle est toujours aussi présente et c'est elle qui continue de véhiculer le sentiment d'appartenance et la fierté de ses membres (employé-es, administrateur-trices, participant-es).

Sur la légitimité de poursuivre la mission, nous dirions que le taux de chômage remonte dans certains secteurs, que l'afflux d'immigrant-es valide la raison d'être d'un organisme comme le nôtre.

Si la pénurie de main d'œuvre n'est plus aussi marquée à l'heure actuelle, le marché du travail est en complète évolution et nous prouve encore toute la validité de nos actions. Si certains (comprenons notre bailleur de fonds principal) pensent que notre action est du passé, nous n'avons qu'à leur mentionner d'observer les médias, toutes les semaines, pour leur montrer que nous sommes toujours aussi essentiels et pertinents.

Gardons l'espoir que nos actions entreprises portent leurs fruits dans les années à venir et puissent nous aider à voir l'avenir sous de meilleurs cieux !

Merci à nos bailleurs de fonds et à nos partenaires



425, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec) H2L 1J9

T 514 522-9151

sae@codem.qc.ca

codem.qc.ca

